



Ce document est un exemple de fiche de poste, pour aider les équipes de PASS à cadrer les missions de chaque profil. Chaque équipe peut l'adapter en fonction du contexte d'activité.

Médecin référent(e) dans une permanence d'accès aux soins de santé

Fiche de poste

Objet du poste

Médecin référent(e) de la permanence d'accès aux soins de santé (PASS)

Rattachement hiérarchique

A voir selon l'établissement

- Unité fonctionnelle
- Pôle de rattachement
- Supérieur hiérarchique
- Responsable fonctionnel

Qualification et connaissances / compétences

- **Formation médicale appréciée**
 - Médecine générale
 - Médecine humanitaire
 - Médecine d'urgence
 - Addictologie
- **Connaissances / Compétences :**
 - Capacité à travailler en équipe pluri-professionnelle, sens du relationnel et pragmatisme
 - Capacité de médiation, d'interface, d'accompagnement
 - Sensibilité aux questions sociales, administratives et politiques est un plus
 - La maîtrise d'une langue étrangère est un plus

Projet stratégique

Les Permanences d'Accès aux Soins de Santé (PASS), situées dans les établissements de santé, ont été créées en 1998 suite à la loi relative à la lutte contre les exclusions pour permettre aux personnes en situation de précarité d'avoir un accès facilité à des droits et à la santé.

- Accompagner les personnes en situation de rupture de droits et de soins
- Réduire les inégalités d'accès à la santé et les renoncements aux soins
- Permettre un retour de ces personnes vers le droit commun

Les consultations dans le cadre de la PASS constituent une des portes d'entrée pour un accompagnement vers les soins des publics précaires. Ses interventions permettront également des actions de prévention et de promotion de la personne en situation de précarité.

Le public des PASS est un public en situation de précarité qui peut cumuler différentes vulnérabilités qui doivent être prises en compte dans l'accompagnement : pas de connaissance du système de santé, défaut d'hébergement ou conditions d'hébergement instables, besoins fondamentaux peu ou non

satisfaits, difficulté de se repérer dans le temps et dans l'espace, isolement social, familial, non perception du besoin de soins, renoncement, personne non francophone, représentations culturelles différentes...

Missions

A aménager selon la dimension de la PASS, le projet de service de la PASS, le fonctionnement de la PASS, l'établissement...

- Consultations et entretiens médicaux (évaluation de la situation de la personne) qui concourent à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche afin de maintenir ou restaurer la santé et les compétences de santé de la personne.
- Elaboration d'un parcours de soins adapté pour le patient, en concertation avec l'ASE et l'IDE si présente dans l'équipe) et en assurer la coordination médicale (en interne de l'établissement et/ou en relais vers l'extérieur).
- Prendre part aux réunions d'équipe pluri professionnelles (avec l'ASE, l'IDE, ...) pour évoquer les prises en charge médico-sociales les plus favorables pour le patient :
 - Points sur situations complexes
 - Organisation du service
 - Mise à jour des protocoles selon évolution des besoins
- Elaboration et mise à jour du projet de service, du projet médical en lien avec l'équipe.
 - Fonctionnement et organisation de la PASS
 - Suivi des protocoles
 - Suivi de l'activité
- Participation au Copil annuel et à son organisation en lien avec la direction
- Rédaction du rapport d'activité avec le référent(e) institutionnel(le)
- Participer au développement, à la visibilité de la PASS et communiquer sur ses missions et objectifs en interne de l'établissement et auprès des partenaires extérieurs : information, sensibilisation.
- Coordonner l'équipe et l'accompagner dans ses projets intra- et extrahospitalier

Environnement partenarial

Selon établissement / territoire

Relations fonctionnelles en interne de l'établissement :

- Cadre de santé
- Pharmaciens
- Professions médicales et paramédicales
- Secrétariat (bureau des entrées, urgences)
- Services des urgences, de consultations spécialisées, de radiologie, de prélèvement, d'hospitalisation
- Equipe de liaison psychiatrie, addictologie et autres
- Direction hospitalière et CME

Relations fonctionnelles en externe de l'établissement :

- Autres offres de soins du territoire : médecine de ville, psychiatrie, dispositifs sanitaires et médico-sociaux, etc.
- Acteurs de l'hébergement d'urgence
- Acteur de la demande d'asile
- Réseau associatif et caritatif de la veille sociale
- Médecins libéraux, URPS et ordre des médecins

Qualités requises

- Adaptabilité, autonomie et sens du collectif
- Responsabilité, rigueur, et réactivité
- Empathie et résilience